

頤和園護老中心(紅磡) – 本週期良好措施詳情

院舍於個別標準表現高於評審標準要求，經評審委員會一致通過該項標準為良好措施，詳情如下：

年份	良好措施項目
2017	<p>標準 33 人力資源管理：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 院方與外界培訓機構合作，推行啟航計劃，吸引及培訓年青人加入安老院舍服務，提供在職培訓、入職導向、工作實踐，參與計劃的學員如通過評核，可以從護理員晉升為保健員。院方共招聘 3 位學員，院方著重員工培訓及考核，分階段進行實務訓練，並安排資歷較高的員工培訓學員，學員必須通過考核，才可正式執行該護理程序，確保服務質素及培養學員的自信心。另一方面，院方鼓勵新舊員工之間的合作精神，強調和諧的工作關係，有助不同資歷的員工互相幫忙，一方面穩定舊員工的數目，另一方面加入新員工，成為院方人力資源發展的重要策略。 2. 院方給予年青人很多工作的機會，例如聘用剛畢業的全職社工，發揮其專長，亦重視員工的意見，該位社工善於互聯網設計，院長採納其意見，讓他設計院舍的網頁，改善院舍與外界的溝通，亦增加年青人對院舍工作的投入感。

頤和園護老中心(紅磡) – 過往良好措施標準

年份	良好措施項目	標準
2017	人力資源管理	標準 33